

# 会社説明会

## 会社概要と働き方

2025年12月6日 けもジョブ



# 内容

質疑応答を含めて  
45分程度になります。

1. 鳥獣対策・自然環境保全
2. 会社概要
3. ビジネスモデル
4. 求められるスキル
5. この会社での働き方
6. 質疑応答
7. 最後に

## 鳥獣被害対策

鳥獣害を減らすには  
何をすればいいんだろう？

# 鳥獣被害対策

## 鳥獣被害対策の3本柱

○ 鳥獣被害対策は、**個体群管理**、**侵入防止対策**、**生息環境管理**の3本柱が基本。



# 会社概要

## ー沿革ー

- 2014年
  - ・株式会社 Foresters PROとして法人登記
  - ・地方自治体の公共事業の受注に着手
- 2015年
  - ・地方自治体から公共事業としてのニホンジカの捕獲/調査事業の受注開始
  - ・環境省 認定鳥獣捕獲等事業者 登録
- 2017年
  - ・秩父事務所設立
- 2018年
  - ・ニホンザルの1群れを根絶
- 2019年
  - ・コンサルティング事業開始
- 2020年
  - ・ニホンザルの1群れを根絶
- 2021年
  - ・ニホンジカの生体捕獲を実施
- 2022年
  - ・相模原事務所設立
  - ・青梅事務所設立
  - ・ニホンライチョウ関連事業開始
- 2023年
  - ・那須塩原事務所設立
- 2024年
  - ・相模原事務所を本店として登記



# 会社概要

## －受注実績（銃器捕獲）－

埼玉県 高標高シカ捕獲

東京都 高標高・ドローン併用シカ捕獲

水道水源林シカ捕獲

東京都 水道水源林ニホンジカ捕獲促進事業

山梨県 捕獲困難地域におけるニホンジカ試行捕獲

神奈川県 捕獲困難域ニホンジカ管理捕獲

栃木県他 ドローン併用銃器捕獲

丹沢山地 シカ個体数調整

国立公園 特別保護地域シカ捕獲

サル特定群の根絶を目的とした捕獲

サル特定加害個体の捕獲 サル個体数調整

サルGPS首輪装着（麻酔銃）

造林地被害対策シカ捕獲

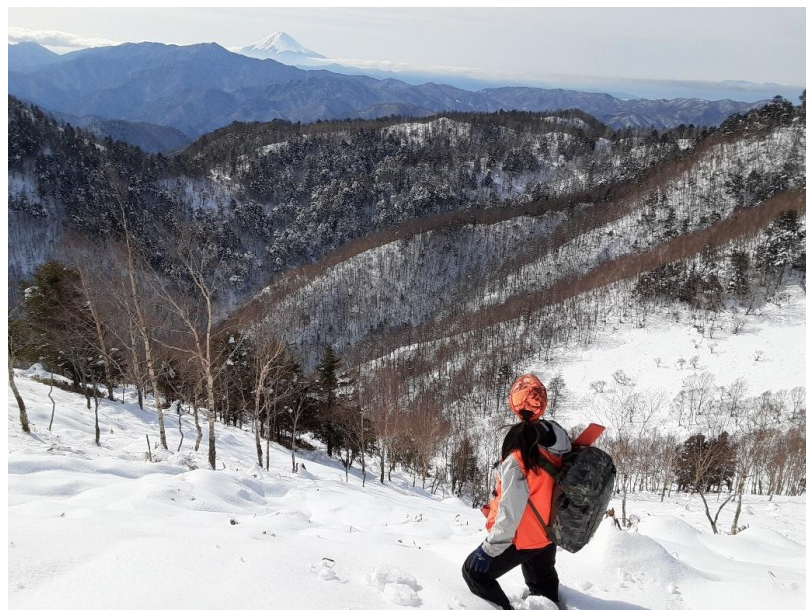
島嶼部の外来生物（キョン）の根絶に向けた捕獲





# 会社概要

## － 受注実績（銃器捕獲）－



## 会社概要 – 受注実績（わな捕獲） –

東京都分布拡大地域わな捕獲

神奈川県分布拡大地域わな捕獲

北関東分布拡大地域わな捕獲

八王子市 獣害総合対策（わな捕獲 追払い 緊急出動 住民対応）

足くくりわなによる有害鳥獣捕獲

ICTを利用した足くくりわなでのニホンジカ捕獲

ICTを利用した足くくりわなでのイノシシ捕獲

根絶を目指した足くくりわなでのイノシシ捕獲

農地周辺の箱わなでのイノシシ捕獲

ICTを利用した大型囲いわなの技術開発

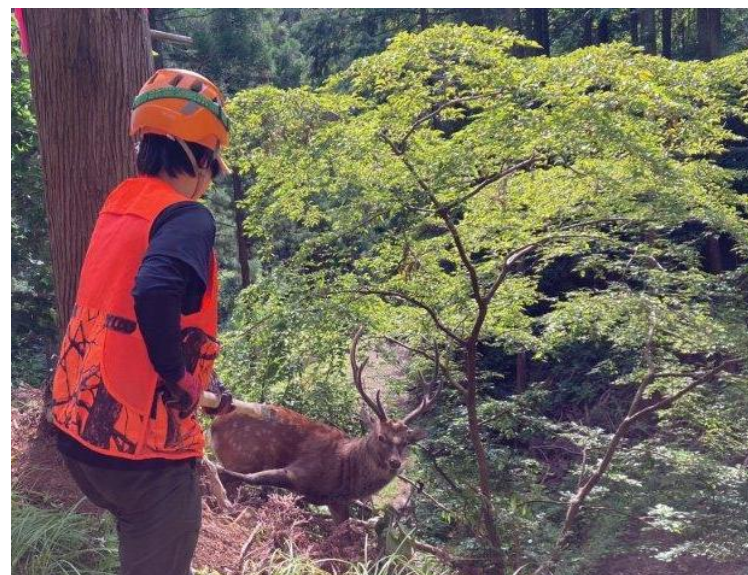
シカの生体捕獲とGPS首輪装着・追跡調査





# 会社概要

—受注実績（わな捕獲）—





## 会社概要 – 受注実績（調査等） –

東京都分布拡大・捕獲困難地域でのシカの管理方針検討

北アルプスニホンジカ対策方針策定

希少野生生物（ライチョウ及び高山帯植物）保護管理対策業務

サルの生態・被害調査

農地周辺へ出没するツキノワグマ・獣類の実態調査

ツキノワグマ生態調査

世界遺産地域へ進出しつつあるシカの生態調査

階層ベイズ法を用いたイノシシの個体数推定調査と対策検討

階層ベイズ法を用いたシカの生息密度の時系列解析とGPS首輪追跡のGIS解析

糞塊法によるニホンジカの生息調査

地域ぐるみ獣害対策推進事業のコンサルティング

造林地におけるシカの被害対策評価コンサルティング

島嶼部の外来生物（シカ）の根絶に向けた捕獲方法コンサルティング

鳥獣被害対策実施隊の活動状況評価

市街地及び農地へのイノシシ出没状況調査

県職員に向けたわな捕獲研修会講師



# 会社概要 – 受注実績（調査等） –



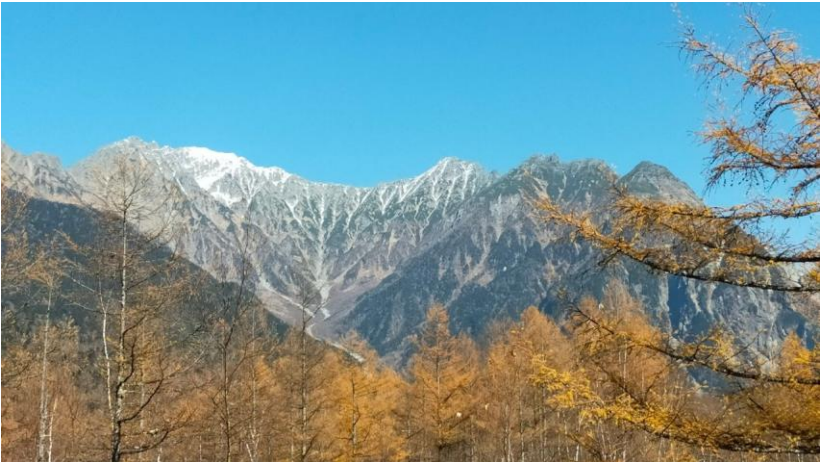
| sample1 | Accession_top1 | Target_top1                  | Identity_top1 | Align |
|---------|----------------|------------------------------|---------------|-------|
| 8139    | OL674257.1     | <i>Athyrium_filix-femina</i> | 100           |       |
| 5809    | MN192856.1     | <i>Rubus_rosifolius</i>      | 100           |       |
| 3937    | JF943514.1     | <i>Persicaria_nepalensis</i> | 100           |       |
| 3209    | JF950004.2     | <i>Fallopia_japonica</i>     | 100           |       |
| 2861    | MN205049.1     | <i>Carex_breviculmis</i>     | 100           |       |
| 2190    | KJ746313.1     | <i>Carex_humilis</i>         | 100           |       |
| 1927    | MW477436.1     | <i>Prunus_serrula</i>        | 100           |       |
| 1877    | MN185141.1     | <i>Weigela_coraeensis</i>    | 100           |       |
| 1384    | KP737331.1     | <i>Actinidia_tetramera</i>   | 100           |       |
| 1268    | AD260072.1     | <i>Carex_wickströmii</i>     | 100           |       |



# 会社概要

## – 受注実績（政策決定支援等） –

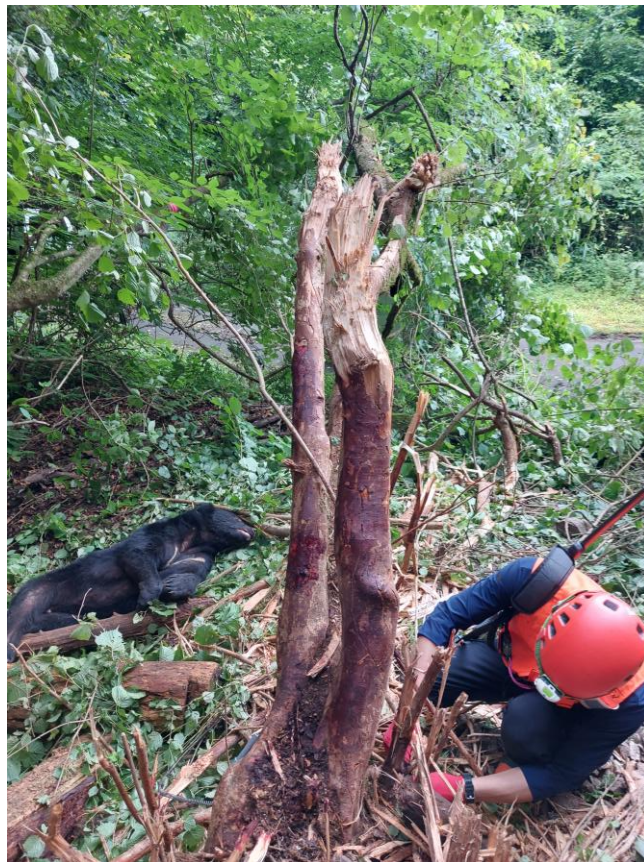
|                                |           |          |
|--------------------------------|-----------|----------|
| 令和[ ]シカ管理計画検討会[ ]専門部会タイムスケジュール |           |          |
| 日時：[ ] 9：30～12：00 （2時間30分予定）   |           |          |
| 9:30～9:35                      | 開会挨拶・資料確認 |          |
|                                |           | シカ生息状況等調 |
|                                |           | シカ個体群動態等 |
|                                |           | シカ糞塊密度調査 |
|                                | 調査報告      |          |





# 会社概要

## － 業務実績（ツキノワグマ対応）－





## ビジネスモデル

鳥獣の保護管理は公益的な目的



公共事業として行政機関から発注される



当社が請け負うほぼ全ての業務は  
入札で決まっている。



# 入札制度とは

国及び地方公共団体が公共工事や業務委託を発注する際に、公正に業者選定をするための制度です。

官公庁における発注の財源は、税金により賄われており**最も安い業者を選定することが原則**となります。

複数業者から入札書を提出させ、最も**安い金額**を提示した業者が契約相手となります。

この入札書の提出手続きは厳正に行われ、業者同士で金額調整が行われないようにされます。

応札企業・金額が伏せられた状態で入札し  
一斉に開札される。



# 成果契約・努力量契約

## 成果契約

期間 … 決まっている

人日数 … 自由。捕れれば構わない

捕獲頭数 … 決まっている

作業方法 … 概略のみ決まっている

提出物 … 決まっている

捕獲**頭数**に達しない場合

減算



## 努力量契約

期間 … 決まっている

人日数 … 決まっている

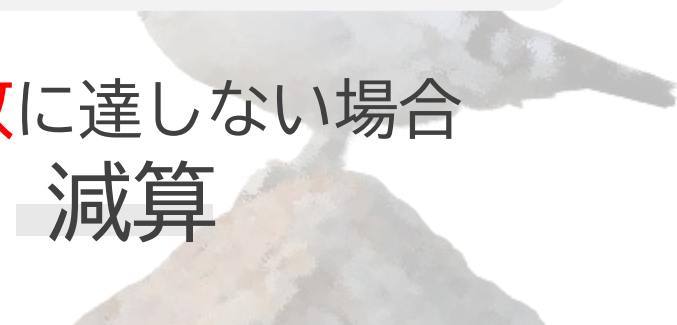
捕獲頭数 … 目標に達しなくても可

作業方法 … 細かい手順まで指定される

提出物 … 決まっている

指定**日数**に達しない場合

減算



# 成果契約・努力量契約

受託するためには・・・

成果契約

工夫して捕獲技術  
を上げる

長期安定雇用と技術の研鑽  
捕獲方法の開発

会社の方針！

努力量契約

指定された手順を確実に  
実行することが重要

アルバイトや非常勤職員を効率よく  
紹介するプラットフォームの運営  
やそれができる人材の調達

あまり興味がない

# 競争入札参加資格

## 入札説明書

でないこと。  
(6) 競争参加資格確認申請書（以下「申請書」という。）及び競争参加資格確認資料（以下「確認資料」という。）の提出期限の日から開札の時までの期間に、関東森林管理局長から「物品の製

請証を提出し確認を受けること。  
(エ) 本事業と同様の捕獲事業に従事した実績を有すること。

⑨ 捕獲従事者

## 公共事業の受注には高い事務能力が必要

ているこ

全管理課

入札日当  
ら選って

手続きが  
当官に受

賀茂西地区  
関係法令に定

1. 公告日：

2. 契約担当

(1) 入札抽

分任支

(2) 契約担

分任支

3. 事業の概要

- (1) 事業名 賀茂西地区有害鳥獣捕獲委託事業（R3型債）
- (2) 事業内容 足くくりわなによるニホンジカ捕獲 1,273.62ha
- (3) 事業場所 静岡県賀茂郡西伊豆町 仁科国有林 401 林班外
- (4) 履行期間 契約締結の日の翌日から令和4年12月19日まで

4. 入札の方法

本件の入札は、電子調達システムにより行う。なお、電子調達システムによる入札によりがたい者は、発注者の承諾を得て紙入札方式により入札に参加することができる。

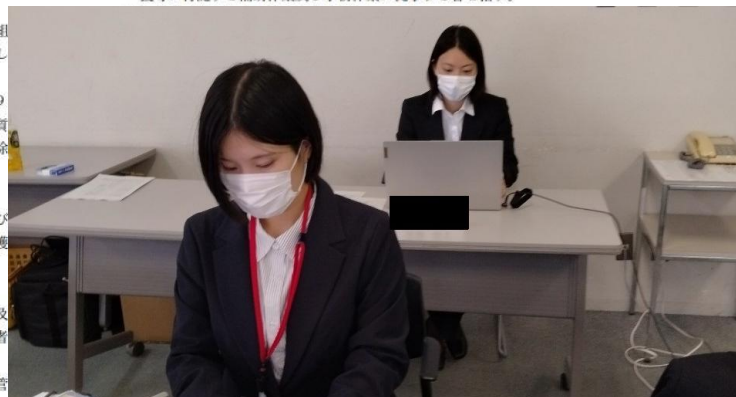
5. 競争入札参加資格

- 本事業の入札に参加できる者は、次のすべてに該当する者とする。
- (1) 法人又は複数の法人の連合体であること。
- (2) 予算決算及び会計令（昭和22年勅令第165号。以下「予決令」という。）第70条の規定に該当しない者であること。  
なお、未成年者、被保佐人又は被補助人であって、契約締結のために必要な同意を得ている者は、同条中、特別の理由がある場合に該当する。  
また、予決令第71条の規定に該当しない者であること。
- (3) 平成31・32・33年度（令和1・2・3年度）農林水産省競争参加資格（全省庁統一資格）の「役務の提供等（その他）」において、「関東・甲信越」・「東海・北陸」の競争参加資格を有する

- は再生手続が存続中の会社である場合は除く。
- (ア) 一方の会社の役員が、他方の会社の役員を現に兼ねている場合
- (イ) 一方の会社の役員が、他方の会社の管財人を現に兼ねている場合
- ③ その他入札の適正さが阻害されると認められる場合  
その他個人事業主又は中小企業等協同組合法（昭和24年法律第181号）若しくは森林組（昭和53年法律第36号）等に基づき設立された法人等であって、上記①又は②と同視し資本関係又は人的関係があると認められる場合
- (8) 農林水産省発注工事等からの暴力団排除の推進について（平成19年12月7日付け1314号大臣官房経理課長通知）に基づき、警察当局から、部局長に対し、暴力団員が実質経営を支配する建設業者又はこれに準ずるものとして、農林水産省発注工事等からの排除があり、当該状態が継続している者でないこと。
- (9) 本事業の実行体制  
本事業の安全管理体制を確保するため、事業管理責任者1名を選任し、捕獲従事者及び従事者を業務量に応じて必要人数配置すること。なお、配置予定の事業管理責任者、捕獲者及び作業従事者は、常勤・非常勤を問わず、受託者が直接雇用する者であること。
- ① 事業管理責任者  
事業管理責任者は、本事業を適切に実施するため、安全管理体制の確保、捕獲従事者及業従事者への研修等を実施する責任者であり、事業全体を統括、監督する権限を有する者とし、下記の要件を満たしていること。  
(ア) 入札日から選って3年以内に環境省等が実施する認定鳥獣捕獲事業者講習の安全管

③ 作業従事者

作業従事者は、車両の運転、記録、連絡、わなの見回り、給餌、捕獲個体の運搬等、鳥獣の捕獲等に付随する補助作業及び事務作業に従事する者を指す。



## 本年度から事務を主体とする職員も募集中です！

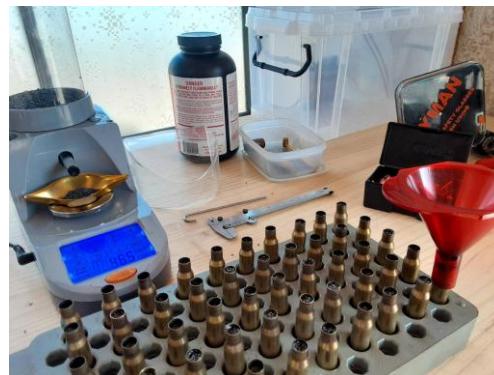




# 会社の特徴

人を育て、安さではなく質を求める方針

徹底した教育と訓練、資機材の投入



# 具体的に必要な能力

求められる人材・スキル（入社すぐ～3年目までの目標）

## 整理整頓清掃

- ● ● 職種、経歴、学歴、年齢に関わらず全員に自ら実施し、徹底していただきます。

## 射撃

- ● ● クレー平均20点、射獲率90%以上  
（そのために年間の練習代が支給されています）

## 高度な知識

- ● ● 各種法令、生物全般、登山技術、捕獲技術、鳥獣の管理方法など、幅広い知識が求められる。

## 安全

- ● ● 自分だけでなく同行者やチーム全体にも気を配り事故無く現場作業を遂行できる。

## 報連相

- ● ● 報告：任された作業の進捗を報告  
連絡：必要な情報を関係者に連絡  
相談：判断に迷うときや分からないときに相談

## 時間管理

- ● ● 出張中は明確な出勤退勤はないので自己管理。  
振られた作業の時間配分、日毎の作業の出勤時刻を逆算。

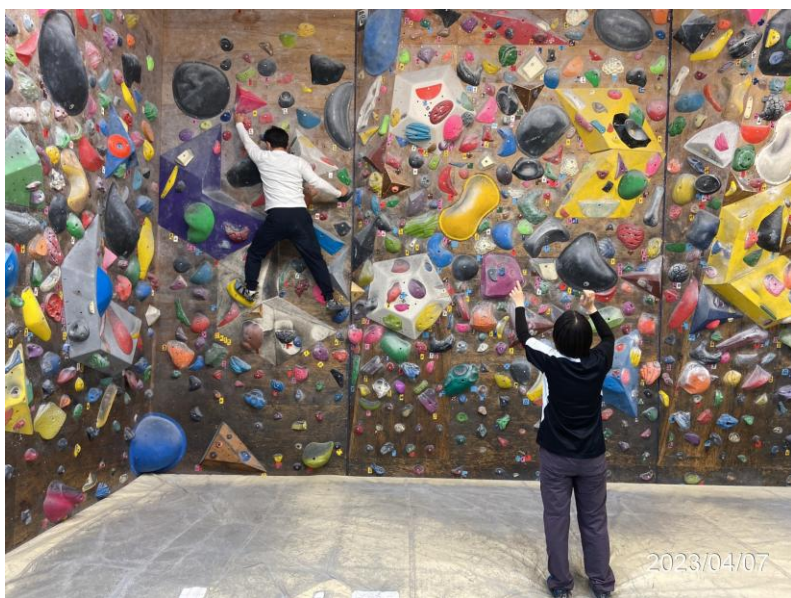
## チームワーク

- ● ● 一人で業務をこなすことはできない。職員同士でサポートしあいながら作業する必要がある。





# 事故を起こさないために



練習・ミーティング、  
装備品類を十分に

# 業務内容

## (技術系)

銃器捕獲

わな捕獲

生体捕獲

調査

解析

日報作成

報告書作成

関係機関調整

備品整備

清掃

捕獲業務（現場）が  
6割程度 約150日  
(現場から帰ったら  
日報・雑務があります)

事務作業（内勤）が  
2.5割程度 約60日

残る1.5割は研修や有給

## (事務系)

捕獲業務（現場）が  
1割程度 約25日  
(現場から帰ったら  
日報・雑務があります)

事務作業（内勤）が  
7.5割程度 約60日

残る1.5割は研修や有給



# 会社概要

## －1年の流れ－

4月

健康診断・射撃練習・入札参加資格申請書類作成・有給・落札した業務の開始準備・その他雑務

5月

6月

7月

8月

9月

10月

11月

12月

1月

2月

3月

### (技術系)

現場で捕獲・日報類作成  
月～金 現場付近で宿泊して業務を実施

### (事務系)

現場から送られてくる日報類点検、日程管理、仕様書点検、留守本部、経理、人事、備品整備

報告書作成と提出・貸与物品の返却・有給・その他雑務





# 会社の現状 FPROの強み

業務の効率化と変化の速度感

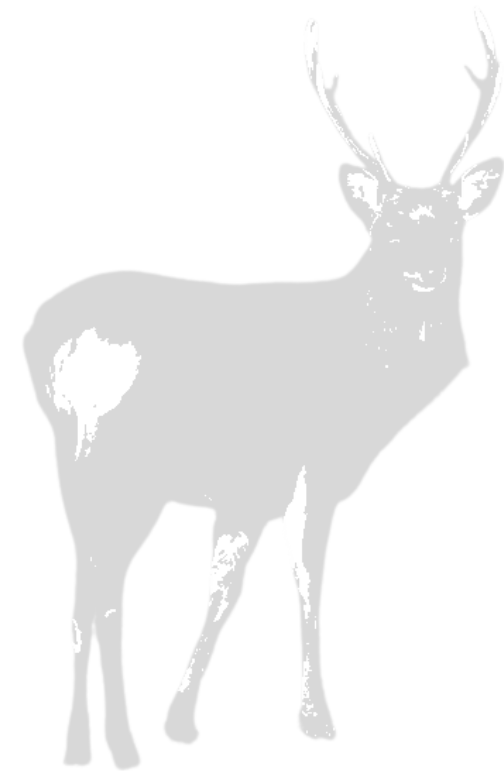
銃器捕獲が得意

調査・統計学的解析

野生鳥獣の対策方針の政策決定補助

装備品が潤沢

全員が長期雇用の職員



# 今後の展望

～鳥獣対策の基盤を作り、人が豊かに暮らせる社会を作る～

会社として拡大したい業務

会社内の体制整備

分布拡大地域での捕獲

人材の育成

捕獲困難地域での捕獲

技術開発

希少種の保全と捕食者対策

より働きやすい環境の整備

外来種対策

出張なし職員制度の創設

生体捕獲

ツキノワグマの対策

ドローンを活用した捕獲・調査



# 募集要項（技術系）

## 2025年度 中途採用情報（博士・技術士・獣医師・経験者・大学卒業等）

募集職種 ニホンジカ・イノシシ・ニホンザル・ツキノワグマ等の中大型哺乳類による農林業・自然生態系への被害対策業務に関する技術職

雇用期間 定めなし。（正社員）

### 職務内容

- ・ニホンジカ・イノシシ・ニホンザル・ツキノワグマ等の捕獲(猟銃・わな)。
- ・ニホンジカ・イノシシ・ニホンザル・ツキノワグマ等の中大型哺乳類の生態調査、農林業被害の調査。
- ・地域住民への農林業被害対策技術に関する普及啓発。
- ・行政機関等に対する農林業被害対策、捕獲技術・体制に関するコンサルティング。
- ・行政機関が行う農林業被害対策技術の開発の支援。
- ・上記調査・捕獲等のデータ解析（統計及び地理情報）。
- ・上記調査・捕獲等の報告書の作成。
- ・上記を執り行うための関係機関との連絡調整、営業活動、諸準備。
- ・上記を執り行う職員の統括管理（の候補生）。
- ・企業活動に付随して発生する経理、人事、雑務、清掃、物品管理。

### 募集対象経歴

- 博士又は技術士：野生動物の保護管理、飼育、生物学、農林業等の当社業務に関連する博士、あるいは技術士（環境部門）。
- 獣医師：未経験可。
- 関連業務経験者：野生動物の保護管理、飼育、生物学、農林業等の当社業務に関連する業務の経験者。
- 関連学科卒業生：野生動物の保護管理、飼育、生物学、農林業等の当社業務に関連する大学、専門学校等の卒業生。

### 必須資格

普通自動車運転免許（AT可）、博士、技術士又は獣医師、大学又は専門学校卒業以上

### 条件付き必須資格

第一種銃猟免許及びわな猟免許（未取得でも応募可能。採用された場合は指定された期日までに確実に取得のこと。）  
銃所持許可（採用後、装薬銃の所持許可を取得すること。）

### 入社当初に必要なスキル

基本的なパソコンの操作（ワード、エクセル、パワーポイント、メールソフト）

### 求める人物像

- ・野生動物の保護管理、農林業被害対策の体制の構築のため、粘り強く課題解決に取り組める。
- ・関係者と円滑な意思の疎通を行おうと努力できる。
- ・自己の技術力の研鑽に努められる。

# 募集要項（事務系）

## 募集要項

|             |  |
|-------------|--|
| 募集職種        | 野生動物の捕獲・調査等を行う業務の事務系作業   |
| 雇用期間        | 定めなし。（正社員）   |
| 職務内容        | <ul style="list-style-type: none"><li>・野生動物保護管理を執り行う技術系職員を補佐(監督)して関係機関との連絡調整、営業活動、諸準備。</li><li>・野生動物保護管理を執り行う技術系職員を補佐(監督)して関係機関への許認可書類の作成、報告書の作成。</li><li>・行政機関等に対する農林業被害対策、捕獲技術・体制に関するコンサルティング。</li><li>・技術系職員の統括管理（の候補生）。</li><li>・企業活動に付随して発生する経理（帳簿入力、整理）</li><li>・企業活動に付随して発生する人事（労働関係書類の作成）</li><li>・企業活動に付随して発生する物品管理（無線、ドローン点検の手配、自動車の整備（タイヤ、オイル交換程度）とその手配）。</li><li>・その他企業活動に付随する雑務一般。</li><li>・ニホンジカ・イノシシ・ニホンザル・ツキノワグマ等の捕獲の補助(猟銃・わな)。</li><li>・ニホンジカ・イノシシ・ニホンザル・ツキノワグマ等の中大型哺乳類の生態調査、農林業被害の調査。</li><li>・地域住民への農林業被害対策技術に関する普及啓発の補助。</li><li>・行政機関が行う農林業被害対策技術の開発の支援の補助。</li><li>・上記調査・捕獲等のデータ解析（統計及び地理情報）の補助。</li></ul> |
| 募集対象経歴      | <ul style="list-style-type: none"><li>■関連作業経験者：書類作成、経理、人事、事務系の経験があれば尚可</li><li>■関連業務経験者：野生動物保護管理の業務経験、学歴があれば尚可</li></ul>   |
| 必須資格        | 普通自動車運転免許（AT可）、大学又は専門学校卒業以上  |
| 入社当初に必要なスキル | 基本的なパソコンの操作（ワード、エクセル、パワーポイント、メールソフト）   |
| 求める人物像      | <ul style="list-style-type: none"><li>・事務、整理整頓等の周辺業務の重要性を理解し積極的に取り組む姿勢がある。</li><li>・野生動物の保護管理、農林業被害対策の体制の構築のため、粘り強く課題解決に取り組める。</li><li>・関係者と円滑な意思の疎通を行おうと努力できる。</li><li>・自己の能力の研鑽に努められる。</li></ul>   |
| 体力要件        | 健康であること。   |



# 募集要項（技術系 待遇） 未経験者を想定して待遇を設定

そもそも始まったばかりの新しい業界。経験者の前例がない。

## 【職種】

中大型獣類を主な対象とした捕獲・調査員の**正社員**

## 【給与】

大学新卒：月給220,000円 大学院（修士）新卒：月給225,000円

博士号取得新卒：260,000円程度 獣医師新卒：260,000円

初任給年収＝上記月給×12＋（業績が好調なら）賞与（1.2カ月分）＋残業代（月15時間程度）

≒310万円～360万円程度（2023年度修士卒実績350万円程度）

30歳時点で年収400万円ほどを目標。

（中途採用も上記に準ずる）

## 【残業】

年間の合計で150時間程度

## 【有給】

実績として法定の1.1倍以上取得。

2024年度採用実績で学部卒 27歳前後  
で380万円程度  
（残業が多かったことが要因）

2024年度実績で30歳時点で480万円  
程度を達成  
（残業が多かったことが要因）



# 募集要項（事務系 待遇）

## 【職種】

中大型獣類の捕獲・調査員の**監督・バックオフィスを支える正社員**

## 【給与】

大学新卒：月給220,000円 大学院（修士）新卒：月給225,000円

博士号取得新卒：260,000円程度 獣医師新卒：260,000円

初任給年収＝上記月給×12＋（業績が好調なら）賞与（1.2カ月分）＋残業代（月15時間程度）  
≒310万円～360万円程度（2023年度修士卒実績350万円程度）

30歳時点で年収400万円ほどを目標。

（中途採用も上記に準ずる）

## 【残業】

年間の合計で150時間程度

## 【有給】

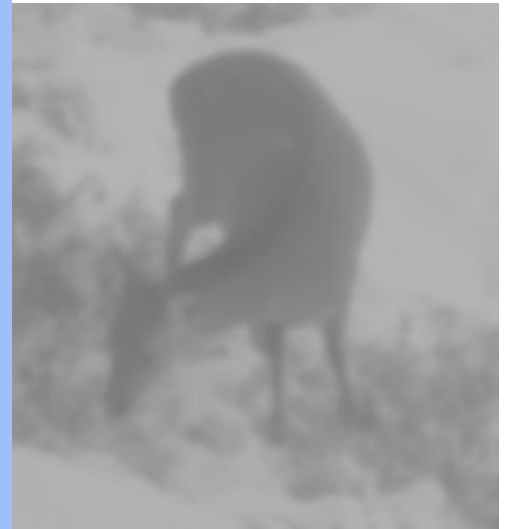
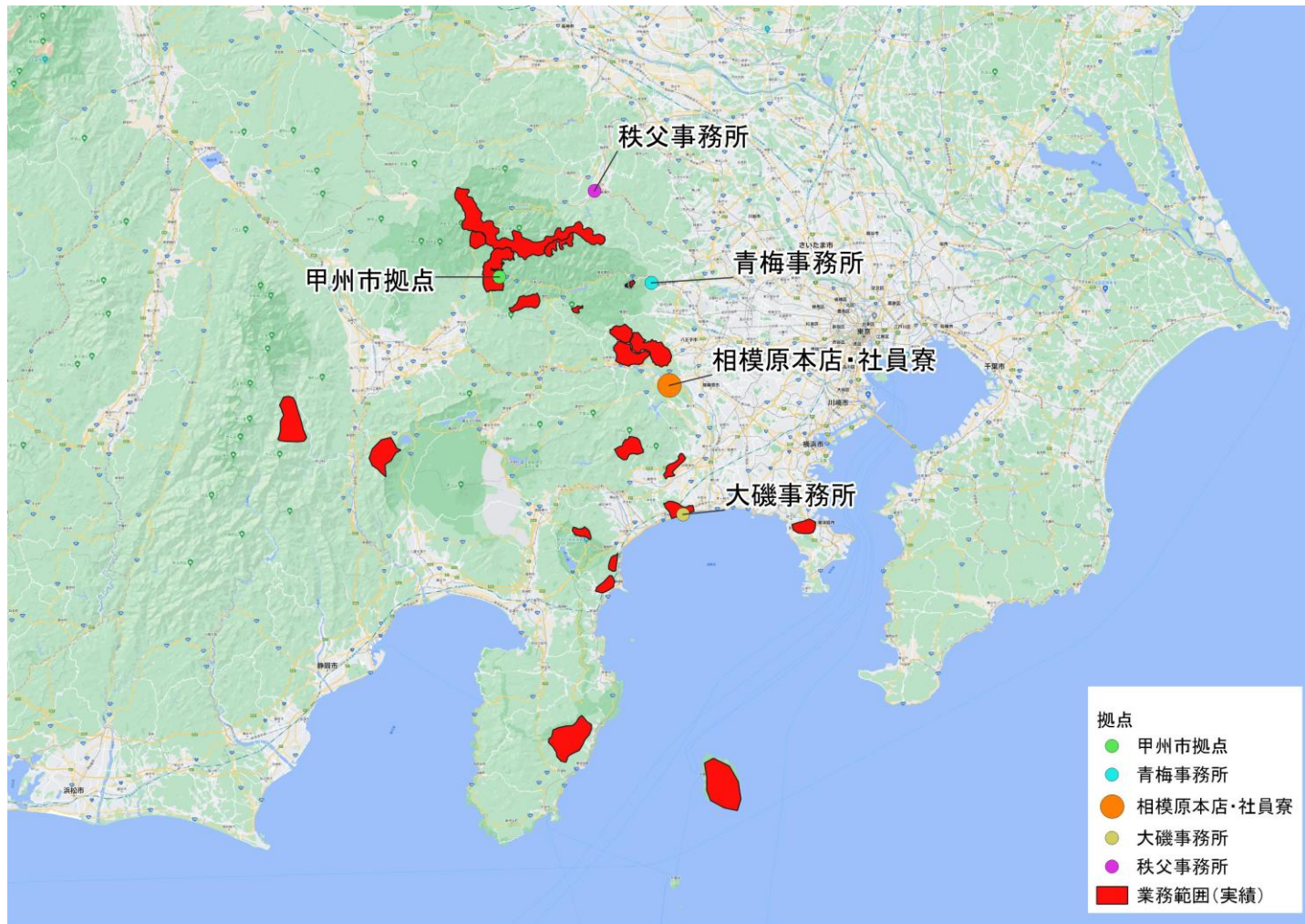
実績として法定の1.1倍以上取得。

2024年度実績採用実績で学部卒 27歳  
前後で380万円程度  
（残業が多かったことが要因）

2024年度実績で30歳時点で480万円  
程度を達成  
（残業が多かったことが要因）

# 会社の業務地と拠点・従業員住居地

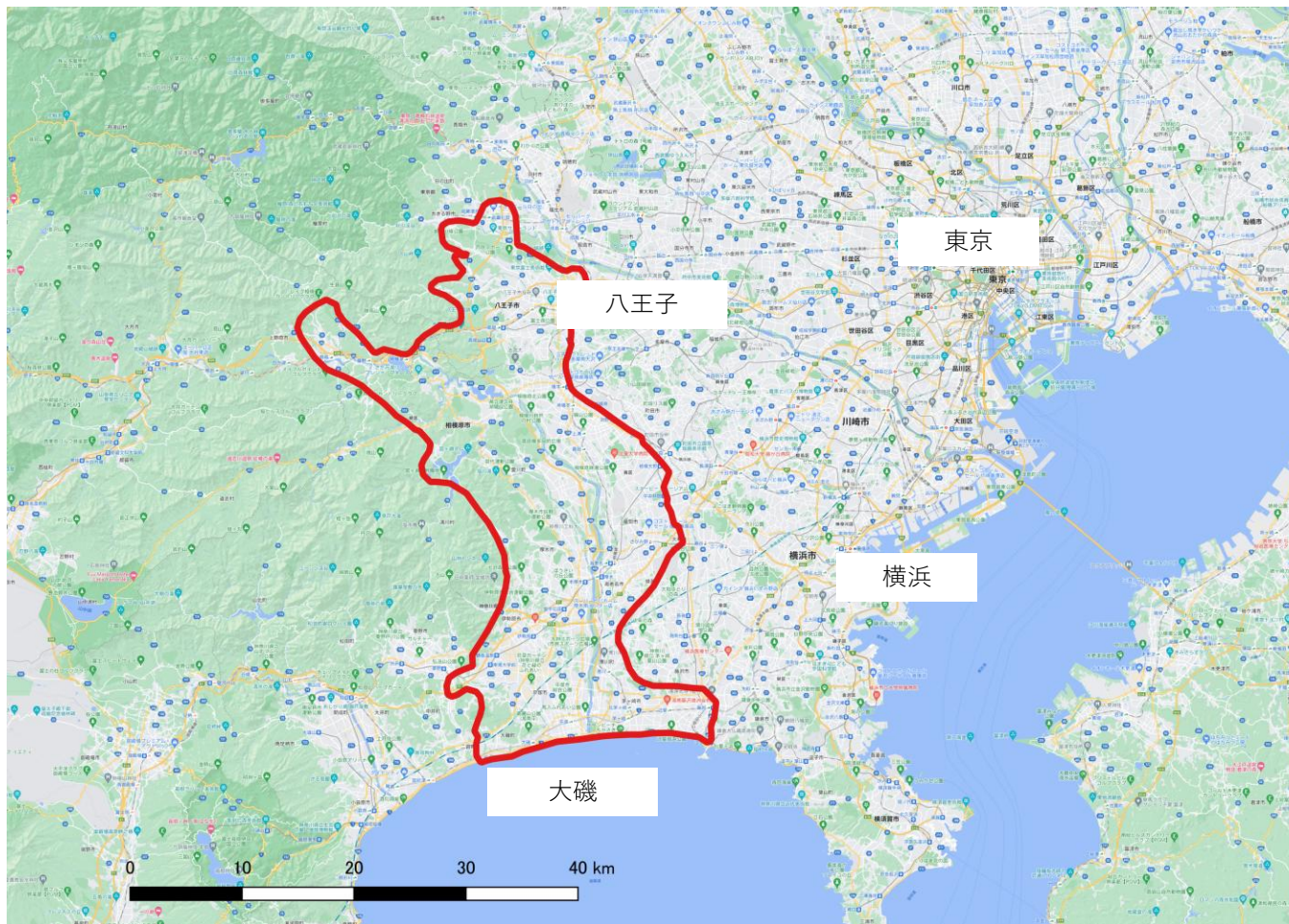
週ごとに各拠点へ出張。※技術系はほぼ毎週出張です！  
決まった3-4か所の拠点をローテーション





# 会社の業務地と拠点・従業員住居地

社用車を貸与、現場へ直行直帰も可、ガソリン代、高速道路代、メンテナンス料、事故時の保険等を全て会社負担。その代わりに出勤・現場へ行くのに合理的な範囲に居住していただきます。



# 待遇に関して Q & A

今までの説明会や面接でご質問いただいた内容

## 女性の雇用

Q 男女比はどのくらいですか？

体力面で不利なので女性が採用されるのは難しいですか？

A 正社員は4割が女性です。性別は一切選考基準になりません。

体力に自信がない場合は面接時に具体的に相談させていただきます。

## 産休育休

Q 出産を機に仕事を辞めなければならなくなりますか？

A 産休育休とその後の復職は法で定められた制度です。

男女とも取得は可能です。（育児休業取得実績 男性100%（3週間） 女性 該当者なし）

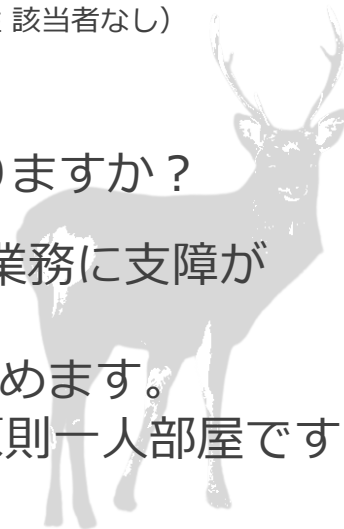
## 出張と有給

Q 有給は自由にとれますか？出張はどんなところに泊まりますか？

A 残念ながら5月～2月は2名1組でほぼ毎週出張ですので業務に支障が生じてしまいます（法に基づく別の期日の指定）。

病気の場合は休むしかありません。冠婚葬祭は100%休めます。

出張の時は会社借り上げの住宅や民宿に宿泊します。原則一人部屋です。





# 採用基準に関して 学力・研究・課題発見力を重視

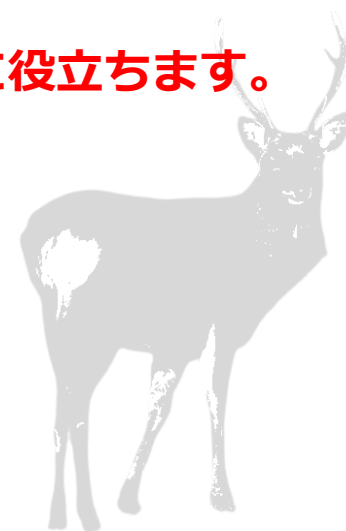
## 他の企業と違うかも知れない採用基準

学業への取り組みを評価します。採用面接では卒論の内容をお聞きします（卒業後数年の方）。面接担当者も該当分野を浅く勉強してから面接に臨んでいます。

履歴書には学校（現職）で学んだ内容、社会的な課題だと感じている点を漏らさず書いていただきたいと思います。

採用決定後も引き続き大学、専門学校の研究や勉強、現職で興味ある事に一生懸命取り組んでいただきたいと思います（採用までに資格取得費の補助があります）。

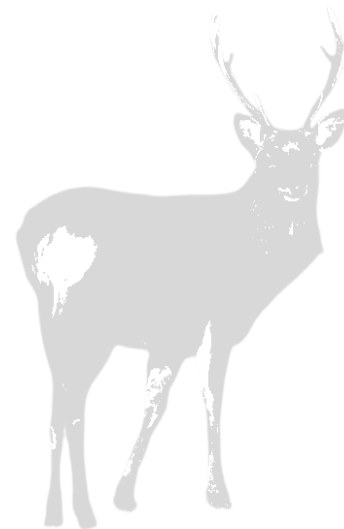
**しっかりと課題に取り組んだ経験が考える力となり野生動物問題の解決に役立ちます。**



# 質問タイム ご質問をお願いします。

zoomの挙手ボタンを押していただくか、ご発言をお願いいたします。

- ・ご発言の前にミュートが解除されているかご確認ください
- ・参加者が多数の場合、挙手に気が付かない場合がありますのでご発言をお願いします。
- ・ご質問は何回でも可能です

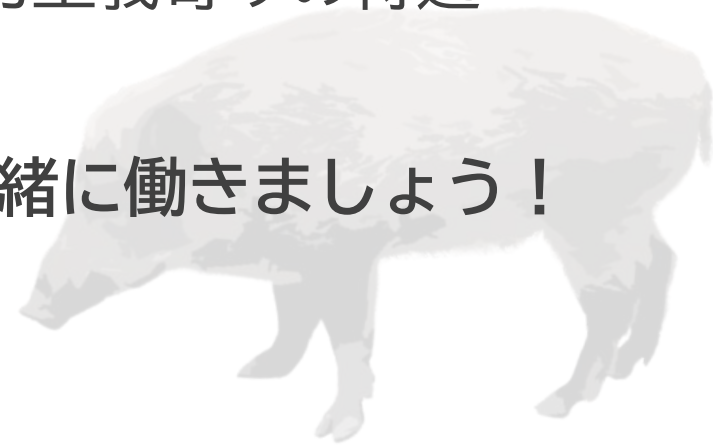


## 最後に

# 捕獲・鳥獣管理の専門会社

- 国内でも先例のない事業に挑戦する会社
- ひとりひとりが会社と社会を支える必要不可欠な存在
- 各地の先進事例に関わることのできる環境
- 自己研鑽を歓迎し安定雇用、やや実力主義寄りの待遇

当社で一緒に働きましょう！



# 株式会社 Foresters PRO



## 捕獲・鳥獣管理の専門会社

捕獲困難地・分布拡大地・特定個体の捕獲・農地での捕獲・追い払いや対策指導など国内でも先例の少ない事業に挑戦

各地の先進事例に関わることでできる環境

チームワークで技術開発、自己研鑽を歓迎し安定雇用、やや実力主義寄りの待遇

当社と一緒に働きましょう！



研究・技術開発



わなでの捕獲



動物調査・コンサル



銃での捕獲



チームワーク



クマの対応